

## ABSTRAKSI

SHANTI SRI MULYAWATI. Pengaruh *Personality Traits*, Stres Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap *Good Corporate Governance*. Dibimbing oleh Abu Bakar Azhary.

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh *Personality Traits*, Stres Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap *Good Corporate Governance*. Sampel yang terpilih dalam penelitian ini sebanyak tiga ( 3 ) perusahaan otomotif yang terdapat di Tangerang, dengan menggunakan tehnik *purposive sampling*. Metode analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda.

Berdasarkan hasil analisis data dengan menggunakan program SPSS 17, diketahui bahwa hipotesis alternatif pertama menunjukkan bahwa secara parsial *Personality Traits (PT)* (0,003) berpengaruh signifikan terhadap *Good Corporate Governance (GCG)* diterima. Hipotesis alternatif kedua menunjukkan bahwa secara parsial tingkat Stres Kerja (SK) (0.747) tidak berpengaruh signifikan terhadap *Good Corporate Governance (GCG)* ditolak. Hipotesis alternatif ketiga menunjukkan bahwa secara parsial tingkat Kepuasan Kerja (KK) (0,724) tidak berpengaruh yang signifikan terhadap *Good Corporate Governance (GCG)* ditolak. Hipotesis ke empat menunjukkan bahwa secara bersama-sama variabel *Personality Traits (PT)*, Stres Kerja (SK), dan Kepuasan Kerja (KK) berpengaruh terhadap *Good Corporate Governance (GCG)* dengan tingkat signifikansi sebesar 5 %. Bagi BOD perusahaan otomotif perlu memperhatikan *personality traits* terhadap *Good Corporate Governance*.

Kata Kunci : *Personality Traits (PT)*, Stres Kerja (SK), Kepuasan Kerja (KK), dan *Good Corporate Governance (GCG)*